



# Takeda Tedarikçi Davranış Kuralları

Sürüm 1.0

24 Haziran 2015

## İçindekiler

1.0 Giriş ve Geçerlilik .....	2
2.0 Geçerli Yasalara, Yönetmeliklere ve Tedarikçi Kurallarına Bağlılık.....	3
3.0 İş Uygulamaları .....	3
4.0 Hayvanların Korunması .....	4
5.0 Veri Gizliliği .....	4
6.0 İnsan Hakları, İş ve İstihdam Uygulamaları, Sağlık ve Güvenlik .....	4
7.0 Çevre .....	6
8.0 Yönetim Sistemi .....	7

## 1.0 Giriş ve Geçerlilik

Şirketin 230 yılı aşkın köklü geçmişi boyunca geliştirilen Takeda felsefesi "Takeda-izm" (Bütünlük: Adillik, Dürüstlük ve Azim) kapsamında Takeda, "tıpta yenilikçiliğe öncülük ederek tüm aktivitelerinde dünya genelindeki insanlar için daha iyi sağlık hizmetleri sunma" yönündeki kurumsal misyonuna uygun olarak davranır.

Dünya genelinde bize her gün kaliteli ürün ve hizmetler sunan Tedarikçilerimiz, bu kurumsal misyonu yerine getirmemizde kritik bir rol oynar. Bu doğrultuda bu Takeda Tedarikçi Davranış Kuralları (Tedarikçi Kuralları) Takeda'nın başarısı ve sürdürülebilir büyümesi için çok önemli olan tedarikçi ilişkilerimizin Takeda'nın aşağıdaki taahhütleri doğrultusunda olmasını amaçlar:

1. Hastayı yaptığımız her şeyin merkezine, ilk sıraya koymak
2. Toplumda güven oluşturmak
3. İtibarımızı güçlendirmek ve
4. İşi geliştirmek.

Ayrıca Takeda'nın Kurumsal Sosyal Sorumluluk taahhüdü ve Birleşmiş Milletler Global İş Birliği Paketi ([www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)) kapsamındaki sorumlulukları ile birlikte Takeda'nın Tedarikçi Kuralları, Birleşmiş Milletler Global İşbirliği Paketi'nin insan hakları, iş, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında evrensel olarak kabul edilen 10 ilkesine uyma taahhüdümüzü destekler. Ayrıca, Takeda'nın İlaç Tedarik Zinciri Girişimi (PSCI) üyeliği, ilaç sektöründe ve tedarikçi tabanı ile sürdürülebilirlik performansı konusunda toplumsal ve sektörel beklentilerle de uyumluluk sağlar. Dolayısıyla, Takeda Tedarikçi Kuralları, PSCI İlkeleriyle uyumludur.

Takeda'nın global erişimi göz önünde bulundurulduğunda ürün ve hizmetlerimizin sürdürülebilir tedariki büyük önem taşır. Takeda, hizmetlerin sunulması ve/veya üretilen ürün veya diğer ürünlerin Takeda'ya tedarik edilmesi öncesinde veya sırasında var olan veya ortaya çıkabilecek itibar, sürdürülebilirlik, iş sürekliliği, uyum ve etik gibi konularda tedarikçi risklerini ele almayı taahhüt eder.

Takeda, tedarikçilerin geçerli yasal gerekliliklere uymasını ve Takeda'nın Tedarikçi Davranış Kurallarındaki beklentileri karşılmasını bekler.

Takeda, tedarikçilerin Tedarikçi Davranış Kurallarındaki ilkeleri yerine getirip getirmediğini değerlendirmek ister ve belirlenen sorunların giderilmesi dahil Tedarikçilerin işbirliği yapmasını bekler. Takeda, riskleri yönetme ve uzun vadeli, sürdürülebilir değer oluşturma amacıyla tespit edilen koşullar veya sorunları iyileştirme taahhüdünde bulunan tedarikçiler ile işbirliği yapar.

**Uygulanabilirlik:** Bu Kurallar, aşağıdakiler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla, ürün ve hizmet sunan veya sunma niyeti olan kişiler, kuruluşlar ve şirketler (Tedarikçiler) için geçerlidir: Hammadde, sözleşmeli üretim, yardımcı maddeler, ticari mallar, paketlenme, lojistik (dağıtım ve depolama), ekipman, mekanizma ve tedarikleri, pazarlama ajansları ve kreatif ajanslar, baskı, pazar araştırması, seyahatle ilgili hizmetler, toplantı ve etkinlik hizmetleri, IT donanımı, yazılımı ve ilgili destek hizmetleri, profesyonel hizmetler (danışmanlık ve ücretli işgücü), klinik araştırma hizmetleri, laboratuvar ve dışarıdan alınan geliştirme hizmetleri ,Takeda ve bağlı şirketleri ve yan kuruluşları için distribütör, ihale temsilcisi, satış temsilcisi olarak görev yapan iş ortakları dahil filo, tesis, finans ve insan kaynakları alanlarında genel ve idari hizmet sağlayıcılar.

### 2.0 Geçerli Yasalara, Yönetmeliklere ve Tedarikçi Kurallarına Bağlılık

Tedarikçiler operasyonları için geçerli yasalara, kurallara, yönetmeliklere ve endüstriyel ve yerel etik standartlarının yanı sıra bu Takeda Tedarikçi Davranış Kurallarına uymalıdır.

### 3.0 İş Uygulamaları

Tedarikçiler işlerini etik olarak yürütecek ve dürüst davranacaktır. Özellikle:

#### 3.1 Rüşvetle Mücadele, Komisyon, Yasadışı Ödemeler ve diğer Yolsuzluk Uygulamaları

Tedarikçiler, uygunsuz avantaj elde etmek, iş kazanmak veya elde tutmak, kişinin veya kuruluşun eylemini veya kararını uygunsuz olarak etkilemek veya herhangi bir kişi, müşteri, şirket veya şirket temsilcisinin eylemlerini yasadışı olarak etkilemek amacıyla bir devlet veya kamu görevlisine, siyasi partiye veya özel şahsa doğrudan veya dolaylı olarak üçüncü şahıslar yoluyla rüşvet veya herhangi değerli bir şey vermeyecektir. Tedarikçiler, fiili işlemleri ve ödemeleri yansıtan doğru ve şeffaf kayıtlar tutmalıdır. Tedarikçiler iş veya devlet ilişkilerinde rüşvet kabul etmeyecek veya diğer yasadışı teşviklere katılmayacaktır.

#### 3.2 Adil Rekabet ve Anti-tröst

Tedarikçiler işlerini adil ve güçlü rekabete uygun ve geçerli tüm anti-tröst yasalarıyla uyumlu olarak gerçekleştirecektir. Tedarikçiler doğru ve gerçek reklamlar dahil olmak üzere adil iş uygulamaları gerçekleştirecektir.

#### 3.3 Çıkar Çatışmaları

Tedarikçiler, mevcut veya olası çıkar çatışmalarını Takeda yönetimine açıklamalıdır. Takeda yönetimi, görünen veya mevcut çatışmaları incelemeli ve bir çıkar çatışmasına izin verilmesi halinde bu karar belgelenmelidir. Çıkar çatışması, kişisel çıkar ve aktiviteler Takeda'nın en iyi, nesnel çıkarları doğrultusunda davranmayı etkilediğinde veya etkiliyor gibi görüldüğünde ortaya çıkar. Tedarikçiler, herhangi bir Takeda çalışanı veya Takeda tarafından çalıştırılan bir profesyonelin tedarikçinin işinde herhangi bir çıkara veya tedarikçi ile güncel ekonomik bağlantılara sahip olup olmadığını açıklamalıdır.

### 3.4 Hediyeler ve Eğlence

Takeda ile iş yapmak için hediye ve eğlenceye gerek yoktur. Tedarikçileri adil ve nesnel standartlara göre ve herhangi bir kişisel ilişkiye dayalı lütuf veya tercih olmadan seçeriz. Tedarikçilerden veya iş yaptığımız diğer kişilerden yasadışı veya uygunsuz faydalar kabul etmeyiz veya bunları teşvik etmeyiz (para, ürün, ağırlama, hediye veya değeri olan her şey dahil).

### 3.5 Endişelerin Belirlenmesi

Tüm çalışanlar misilleme, sindirme veya taciz tehdidi olmadan iş yerindeki tüm endişeleri veya yasadışı aktiviteleri raporlamaları konusunda teşvik edilir. Tedarikçiler gerekirse soruşturma yapacak ve düzeltici önlemler alacaktır. Tedarikçiler ve çalışanları Takeda'nın söz konusu tedarikçi ile iş ilişkisi hakkındaki hususlarda endişelerini [www.Takeda.EthicsPoint.com](http://www.Takeda.EthicsPoint.com) adresinden gizli ve isimsiz olarak Takeda'ya bildirebilir.

## 4.0 Hayvanların Korunması

Hayvanlara acı ve stres minimize edilerek insani koşullarda davranılmalıdır. Tedarikçiler, yenilikçi analitik yöntemler kullanarak hayvanlar üzerinde test ihtiyacını azaltma, kullanılan hayvan sayısını azaltma veya stresi en aza indirici prosedürleri iyileştirme yolları aramalıdır. Bilimsel olarak geçerli ve düzenleyiciler için kabul edilebilir olduğunda alternatifler kullanılmalıdır.

## 5.0 Veri Gizliliği

Tedarikçiler, Takeda adına Tedarikçi tarafından toplanan veya işlenen kişisel bilgilerin hassasiyetine uygun gizlilik ve güvenlik korumaları dahil geçerli yasa koruma yasalarına uygun olarak faaliyet gösterecektir. Tedarikçiler, kişisel bilgilerin kazara, yetkisiz veya yasadışı kaybına, tahribatına, değiştirilmesine, ifşasına, kullanımına veya erişimine karşı korumak için her türlü kurumsal yapı ve prosedüre sahip olacaktır. Teknik ve kurumsal güvenlik konularını ele alan politika ve prosedürler ve bu gerekliliklere uygunluğun doğrulanması da buna dahildir. Tedarikçiler ülkeler arası veri iletimlerinin tabi olduğu yasalara uymalıdır.

## 6.0 İnsan Hakları, İş ve İstihdam Uygulamaları, Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçiler, çalışanların ve hastalar dahil Takeda paydaşlarının insan haklarını korumayı ve bu kişilere saygılı ve onurlu davranmayı taahhüt eder. Tedarikçiler, Takeda'ya hizmet, üretilmiş ürün veya başka ürünleri tedarik ederken yasa dışı insani uygulamalar ve insan köleliği ile ilgili yasalar dahil insan haklarıyla ilgili tüm yasalara ve yönetmeliklere uymak zorundadır.

### 6.1 Serbest İş Seçimi

Tedarikçiler zor kullanarak, kendilerine bağımlı işçi ve çalışma koşullarını süistimal etmemelidir.

### 6.2 Çocuk İşgücü ve Genç Çalışanlar

Tedarikçiler çocuk işgücü kullanmamalıdır. Tehlikeli işlerde ve gece vardiyalı işlerde 18 yaş altı çocuk çalıştırılmayacaktır. 18 yaş altı işçi çalıştırmaya ancak çalışanların bulunduğu

ülkenin yasal çalışma yaşının veya zorunlu eğitimi tamamlama yaşının üstündeyse izin verilir.

### 6.3 Ayrımcılık Yasağı

Tedarikçiler geçerli tüm istihdam yasalarına ve yönetmeliklerine uymalı, taciz ve ayrımcılığın olmadığı çalışma koşulları ve işleri sağlamalıdır. Tedarikçiler bireylere karşı ırk, renk, yaş, cinsiyet, cinsel eğilim, etnik köken, engellilik durumu, din, siyasi görüş, sendika üyeliği, medeni hal veya yasalarca yasaklanan diğer gerekçelerle ayrımcılık yapmayacaktır.

### 6.4 Adil Muamele

Tedarikçiler, kötü ve insanlık dışı muameleden uzak (cinsel taciz, cinsel istismar, fiziksel ceza, zihinsel veya fiziksel baskı veya sözlü istismar dahil) ve bu tür muamele tehdidinin olmadığı bir çalışma ortamı ve iş yeri sağlayacaktır.

### 6.5 Maaşlar, Sosyal Yardımlar ve Çalışma Saatleri

Tedarikçiler, asgari ücret, fazla mesai ve Sosyal Güvence gibi zorunlu sosyal yardımlar dahil çalışanlara geçerli ücret yasalarına uygun olarak ödeme yapacaktır.

Tedarikçiler fazla mesai saatleri ve ücretleri de dahil olmak üzere yerel yasalar ve Tedarikçi politikası uyarınca çalışana ücretlendirme dayanağını zamanında bildirecektir. Maaş kesintileri makul, çalışanlar tarafından açıkça anlaşılır ve geçerli yasalarca izin verilir şekilde olmalıdır.

Tedarikçiler uygun dinlenme süreleri vermeli, izinli gün ve saatler sunmalı ve maksimum çalışma saatleriyle ilgili geçerli yasa ve anlaşmalara uymalıdır.

### 6.6 Dernek Özgürlüğü

Tedarikçiler, iş yeri ve ücretlerle ilgili sorunları çözmek için çalışanlar ve/veya temsilcileriyle açık iletişimi teşvik etmelidir.

Tedarikçiler yerel yasalarca belirlendiği şekilde çalışanların iş sendikalarıyla özgürce ilişki kurma, bunlara katılma veya katılmama, çalışan konseylerinde temsil edilme ve bunlara katılma haklarına saygı duymalıdır. Çalışanlar misilleme, sindirme veya taciz tehdidi olmadan çalışma koşullarıyla ilgili olarak yönetimle açık bir şekilde iletişim kurabilmelidir.

### 6.7 Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçiler Tedarikçi tarafından sağlanan ikamet yerleri de dahil olmak üzere güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunacaktır. Tedarikçiler her türlü sağlık ve güvenlik yasaları ve yönetmeliklerine uyacaktır.

### 6.8 Çalışanların Korunması

Tedarikçiler iş yerinde ve şirket tarafından sağlanan ikamet yerlerinde çalışanları kimyasal, biyolojik ve fiziksel tehlikelere ve fiziksel olarak ağır görev ve koşullara (aşırı sıcak veya soğuk gibi) aşırı maruziyetten koruyacaktır.

### 6.9 Süreç Güvenliği

Tedarikçiler yangın ve patlamaları önlemeye yönelik özel programlar dahil kimyasal veya diğer materyallerin felakete yol açacak salınımlarını önleyici veya azaltıcı programlara sahip olacaktır.

### 6.10 Acil Duruma Hazırlık ve Müdahale

Tedarikçiler iş yerinde ve şirket tarafından sağlanan ikamet yerlerinde acil durumları belirleyecek, değerlendirecek ve acil durum planları ve müdahale prosedürleri uygulayarak bunların meydana gelme olasılığını en aza indirmeye çalışacaktır.

### 6.11 Tehlike Bilgileri

İlaç bileşik ve ilaç ara materyaller dahil olmak üzere tehlikeli materyallerle ilgili güvenlik bilgileri çalışanları potansiyel tehlikelere karşı eğitmek ve korumak için sunulacaktır. Söz konusu güvenlik bilgileri Tedarikçinin çalışanları tarafından yaygın olarak kullanılan dillerde Güvenlik Veri Formları (SDS) gibi yazılı belgelerde yer alacaktır.

Tedarikçiler tehlikelerin uygun şekilde açıklandığından ve yönetildiğinden emin olmak için Takeda ve lojistik ve dağıtım ortakları da dahil olmak üzere değer zincirindeki diğer iş ortaklarıyla uygun iletişimin sağlandığından emin olacaktır.

### 6.12 İş Yeri Tesislerinin Güvenli ve Hijyenik Olmasını Sağlamak

Tuvaletler, kantinler ve çalışanlara sunulan konaklama dahil tedarikçilerin iş yeri tesisleri temiz, güvenli ve hijyenik olacak ve çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılayacaktır. Çalışanlara aynı zamanda içilebilir su imkanı tanınacak ve içilebilir su erişimine sahip olmaları sağlanacaktır.

## 7.0 Çevre

Tedarikçiler çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmek için çevreye karşı sorumlu ve verimli bir şekilde faaliyet gösterecektir. Tedarikçiler doğal kaynakları korumaya, mümkün durumlarda tehlikeli materyal kullanımından kaçınmaya ve tekrar kullanım ve geri dönüşüm programlarını desteklemek üzere aktivitelere katılmaya ve paydaşlarla (işgücü ve toplulukları gibi) işbirliği yapmaya teşvik edilir.

### 7.1 Çevre İzinleri

Tedarikçiler geçerli tüm çevre yönetmeliklerine uyacaktır. Gerekli tüm çevre izinleri, ruhsatları bilgi kayıtları ve sınırlamaları alınacak ve operasyon ve raporlama gerekliliklerine uyulacaktır.

### 7.2 Atık ve Emisyonlar

Tedarikçiler atık, hava emisyonu ve atık suların güvenli taşınması, hareketi, depolanması, geri dönüşümü, tekrar kullanımı veya yönetimiyle ilgili sistemlere sahip olacaktır. İnsanları veya çevre sağlığını olumsuz etkileme potansiyeli olan atık, atık su veya emisyonlar çevreye salınmadan önce uygun şekilde yönetilecek, kontrol edilecek ve arıtılacaktır.

### 7.3 Döküntü ve Salınımlar

Tedarikçiler kazara dökülmeleri ve çevreye salınımları önlemek ve azaltmak için sistemlere sahip olacaktır.

### 7.4 Çevre Verimliliği

Tedarikçiler enerjiyi korumak, az su bulunan yerlerde su kullanımını azaltmak için önlem alacak ve operasyonel tarım gazı emisyonlarını periyodik olarak ölçmeye ve raporlamaya çalışacaktır.

## 8.0 Yönetim Sistemi

Tedarikçiler bu Tedarikçi kurallarındaki beklentilere uygun olarak sürekli iyileşmeyi ve uyumu kolaylaştırmak için yönetim sistemleri kullanacaktır. Yönetim sistemi öğeleri şunları içerir:

### 8.1 Taahhüt ve Hesap Verebilirlik

Tedarikçiler uygun kaynakları tahsis ederek bu belgede açıklanan kavramlara bağlılıklarını göstermelidir.

### 8.2 Risk Yönetimi

Tedarikçiler bu Tedarikçi Kurallarında belirtilen alanlardaki riskleri belirlemek ve yönetmek için mekanizmalara sahip olacaktır.

### 8.3 Doğru Kayıtlar ve Belgelendirme

Tedarikçiler bu beklentilere ve geçerli yönetmeliklere uygunluğu göstermek için gerekli doğru kayıt ve belgeler tutacaktır. Kayıtlar bu standartlara uygunluğun doğrulanabilmesi için talep üzerine Takeda veya denetçilerinin denetimine sunulacaktır. Kayıtlar, fiili işlemleri ve ödemeleri yansıtan doğru ve şeffaf nitelikte olmalıdır. Tedarikçiler girdileri saklamayacak, kayıt tutacak veya yanlış beyanda bulunmayacaktır.

### 8.4 Eğitim ve Yetkinlik

Tedarikçiler yönetim ve çalışanlarda bu beklentileri karşılayacak bilgi, beceri ve kabiliyet düzeyi sağlayacak şekilde bir eğitim programı sunacaktır.

### 8.5 Sürekli İyileştirme

Tedarikçilerden performans hedefleri belirleyerek, uygulama planlarını yürüterek ve dahili veya harici değerlendirmeler, incelemeler ve yönetim değerlendirmelerinde belirlenen eksiklikler için gerekli düzeltici önlemleri alarak bu Kurallarda belirtilen hususlarda sürekli iyileştirme göstermeleri beklenir.